



Zertifikat seit 2020  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Caritas Trägergesellschaft Saarbrücken mbH (cts)

CaritasKlinikum Saarbrücken

Rheinstr. 2, 66113 Saarbrücken

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 erteilt.

Das CaritasKlinikum Saarbrücken ist ein Verbundkrankenhaus in Trägerschaft der Caritas Trägergesellschaft Saarbrücken (cts) mbH und Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität des Saarlandes. Das Klinikum mit den Standorten St. Theresia Saarbrücken und St. Josef Dudweiler verfügt über mehr als 20 medizinische Fachabteilungen und 646 Planbetten. Es gehört zu den leistungsstärksten, kompetentesten und modernsten medizinischen Einrichtungen in der Region.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie zeigen wir Offenheit, Toleranz und Wertschätzung für unsere Mitarbeitenden mit Familienaufgaben. Familie findet da statt, wo Menschen in Lebensbündnissen mit enger persönlicher Bindung Verantwortung füreinander übernehmen und ist nicht auf eine verwandtschaftliche oder gesetzlich legitimierte Lebensgemeinschaft beschränkt. Alles kann angesprochen werden, wir hören zu und finden gemeinsam eine Lösung.

Durch den strukturierten Prozess, die Standardisierung der Maßnahmen implementieren und fördern wir eine familienbewusste Kultur für unser Unternehmen. Es ist uns wichtig, dass die Maßnahmen gelebt werden und alles angesprochen werden kann. Darüber hinaus finden wir individuelle Lösungen.

Zufriedene Mitarbeitende und die Förderung eines guten Arbeitsklimas wirken sich positiv auf die Zufriedenheit unserer Patienten aus. Unsere zentrale Aufgabe ist es, auch weiterhin eine qualitativ hochwertige Versorgung zu gewährleisten. Zufriedene Mitarbeitende an beiden Standorten werben für uns und steigern die Dienstgeberattraktivität.

Unsere Stärke wächst aus unserem Miteinander.

Stand: 15. März 2020

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeitmöglichkeit in verschiedenen Bereichen
- Individuelle Teilzeitmöglichkeit und flexibler Einstieg nach Elternzeit
- Handlungsspielraum der Teams und Wunschdienstpläne
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Kommunikationsforen z.B. Steuerkreis BGM, Qualitätszirkel zur Kommunikation, Ethikkaffee
- Evaluation, durch Mitarbeiterbefragung
- Möglichkeit der alternierenden Telearbeit
- Mitarbeiterzeitschrift cts Kontakte und Quartalsnewsletter
- durchgängige Regelkommunikation
- Weihnachtsfeier und Betriebsausflug
- cts Leitbild und Verhaltenskodex
- Mentorenprogramm im ärztlichen Bereich
- Personalkauf z.B. Babyartikel
- Kindertagesstätte Seesternchen
- Kurzzeitpflege im eigenen SeniorenHaus sowie Beratung über den Sozialdienst

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verbesserte Nutzung von Time Office und Senkung der Kernzeiten, optimierte Arbeitszeitflexibilität
- Größeres Angebot an Maßnahmen zur Gesundheitsförderung z.B. Gesundheitstage zu verschiedenen Themenschwerpunkten
- Konzept zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Förderung der familienbewussten Besprechungskultur
- Regeln und Rahmenbedingungen zum mobilen Arbeiten
- Umfassende und flächendeckende Information zu den Angeboten und Maßnahmen, themenbezogene Ansprechpartner/innen
- Aufnahme des Themas in die Regelkommunikation der Führungskräfte sowie Sensibilisierung
- Konzept für strukturierte Mitarbeitergespräche
- Angebote für Mitarbeitende 55+ zur Wissensbindung, Gesunderhaltung und Arbeitszeitgestaltung
- Strukturiertes Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Ausbau des Springerpools
- Unterstützende Angebote für Mitarbeitende mit Kinderbetreuungs- und Pflegeaufgaben